



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
เรื่อง กำหนดเงื่อนไขในการจัดทำสัญญาจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเงื่อนไขในการจัดทำสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสภาวการณ์และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดเงื่อนไขในการจัดทำสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดเงื่อนไขในการจัดทำสัญญาจ้างพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ การทำสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ อาจารย์คู่สัญญา ต้องจัดหาผู้ค้ำประกัน ซึ่งเป็นข้าราชการระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือพนักงานราชการ หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีอายุงาน ๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ คน เป็นผู้ค้ำประกัน

ข้อ ๕ ลูกจ้างชั่วคราว ไม่ต้องมีหลักประกันสัญญา

ข้อ ๖ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ต้องจัดหาผู้ค้ำประกัน ซึ่งเป็นข้าราชการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน ๑ คน เป็นผู้ค้ำประกัน หรือ

ใช้เงินสดค้ำประกันเป็นเงินไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท หรือค้ำประกันตัวทรัพย์สินโดยหลักทรัพย์สินนั้น ต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้ประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ธรรมรักษ์ ละอองนวล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี